

中共吉林大学委员会文件

校党发〔2017〕14号

关于印发《吉林大学关于加强和改进新形势下研究生 思想政治工作实施方案》的通知

校内各相关单位：

《吉林大学关于加强和改进新形势下研究生思想政治工作实施方案》经2017年2月25日中共吉林大学第十四届委员会第18次常委会议讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



吉林大学关于加强和改进新形势下 研究生思想政治工作实施方案

为深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持不懈传播马克思主义科学理论、坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观、坚持不懈促进学校和谐稳定、坚持不懈培育优良校风和学风，切实加强和改进新形势下我校研究生思想政治工作，现提出如下实施方案。

一、工作目标

以坚持社会主义办学方向为核心，以提高学生思想政治素质为根本，以推动思想政治工作创新发展为重点，以加强思想政治工作队伍建设为保障，构建主线清晰、理念先进、定位精准、体系完备、队伍精干、模式创新、重点突出、措施到位的思想政治工作格局，进一步健全和深化全员全过程全方位的育人机制，着力开创具有吉林大学特色的学生思想政治教育工作新局面。

二、工作原则

1. 坚持育人为本，始终德育为先。把坚定政治方向、坚定理想信念放在首位，始终坚持用中国特色社会主义理论体系武装研究生头脑，培育和践行社会主义核心价值观，切实提高研究生思想政治素质。

2. 把握教育规律，合理因材施教。把握新形势、新要求，遵循思想政治教育工作规律和学生成长成才发展规律，把握师生思想特点和发展需求，注重理论教育和实践活动相结合、普遍要求和分类指导相结合，不断提高工作科学化、精细化水平。

3. 不断夯实基础，推动改革创新。加强完善研究生思想政治工作队伍及制度建设，及时准确把握研究生思想状况，积极适应时代和实践发展新变化，注重网上网下融合、导师思政教师配合、解决思想问题与实际问题结合，不断推进理念思路、内容形式、方法手段创新，增加工作时代感和实效性，始终保持思想政治工作的生机和活力。

4. 多方齐抓共管，形成育人氛围。坚持全员全过程全方位育人，建立健全制度机制，优化合理育人模式，把思想价值引领贯穿教育教学全过程和各环节，进一步推动各单位协同配合、有效互动、责权明晰、全员参与，着力形成教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人的长效机制。

三、工作任务

加强和改进研究生思想政治工作，要以研究生全面发展为目标，不断强化研究生思想理论教育和价值引领，加强对研究生课堂教学和各类思想文化阵地的管理建设，完善研究生思想政治工作组织建设和队伍建设，深入推进我校研究生思想政治工作改革创新，努力将研究生培养成为合格的社会主义建设者和接班人。

（一）强化研究生思想理论教育和价值引领

1. 以理想信念教育为核心，着力提升师生思想政治素质。

一是加强理想信念教育，通过举办研讨班、工作论坛，有计划、分层次组织研究生思想政治工作队伍深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，准确把握贯彻落实讲话精神的工作重点，自觉用习近平总书记重要讲话精神统一思想认识。二是制定实施“研究生马克思主义自主学习行动计划”，引导研究生通过自主学习掌

握科学的世界观和方法论，为研究生一生成长奠定科学的思想基础。三是加强研究生党员和入党积极分子理想信念教育，着力加强研究生党支部建设，推动研究生党支部进教研室、实验室、科研团队。四是继续开展“博视野·讲经纶”系列宣讲活动，充分发挥博士生讲师团等各类研究生理论社团及理论学习骨干的引领与带动作用，走进各基层研究生培养单位进行理想信念的义务宣讲。五是继续开展实施“青年马克思主义者培养工程”，着力培养造就一大批用马克思主义中国化的最新成果武装的青年马克思主义者。六是深入开展“我的中国梦”等主题教育活动，通过举办报告会、学术沙龙、读书会、主题演讲比赛等活动，引导研究生以实际行动实现人生理想。七是邀请学校党委书记、校长每年至少为研究生讲2次思想政治理论课，副校级领导每年至少为研究生讲1次思想政治理论课，研究生培养单位党委书记、院长每学期至少为研究生讲1次思想政治理论课。八是充分利用校园官方媒体，发起组织社会相关热点问题的讨论，有针对性做好深层次思想理论问题的辨析引导，旗帜鲜明的批判错误观点和思潮。

2. 以培养和践行社会主义核心价值观为目标，引导研究生树立正确的世界观、人生观、价值观。

一是开设研究生相关选修课程，加强研究生国家意识、法治意识、社会责任意识教育，加强民族团结进步教育、国家安全教育、科学精神教育，并将其纳入日常课程体系。通过课堂教学引导研究生关心社会、关注政治，正确认识世界和中国发展大势。二是开展学风道德宣讲、主题党日、毕业季思想教育等系列活动，以诚信建设为重点，加强研究生社会公德、职业道德、家庭美德、

个人品德教育，提升道德素养。三是开展“十佳研究生”、“自强自立研究生”、研究生“三好学生”评选和表彰活动，充分发挥典型先锋模范作用，组织获奖研究生进行校园巡讲，分享个人成长经历，传递校园正能量；四是深入学习宣传“黄大年精神”，树立教书育人的导师楷模，发挥榜样群体的示范引领作用；五是强化校训校歌校史育人功能，通过举办参观校史馆、邀请老教师讲述“我与吉大的故事”、研究生校歌合唱比赛等活动，引导研究生勤学、修德、明辨、笃实。

3. 以爱国主义教育为重点，深入弘扬中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化。

一是实施中华优秀传统文化工程，制定具体实施方案，以国学大讲堂、中华优秀传统文化民俗节等喜闻乐见的表现形式全面展现我国优秀传统文化；二是组织开展“礼敬中华 优秀传统文化进校园”系列活动，邀请传统文化名家、非物质文化遗产传承人来校进行交流表演，推出一批中华优秀传统文化在线开放课程；三是加强革命文化教育，深化中国共产党史、中华人民共和国史、改革开放史和社会主义发展史学习教育，继承革命传统，传承红色基因。充分利用重大历史事件纪念活动、爱国主义教育基地、国家公祭仪式等组织开展以党史专题讲座、参观爱国主义教育基地、观看纪录片、听老革命讲述革命故事等形式主题活动，引导研究生回顾历史、正确认识时代责任和历史使命。四是加强社会主义先进文化教育，组织开展以我国改革发展伟大成就为主题的教育活动，邀请哲学社会名家举办“改革与发展”系列报告会，邀请两院院士、“千人计划”等高层次人才结合科研工作展现创新成

果、分享钻研历程，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。

组织实施：由党委宣传部、研究生院、研究生工作部、团委共同组织实施，各研究生培养单位配合落实。

（二）加强对研究生课堂教学和各类思想文化阵地的管理建设

1. 进一步办好研究生思想政治理论课，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用。

一是深入实施研究生思想政治理论课建设体系创新计划，加强研究生教材建设和使用管理工作，提高教师素质，创新教学方法，及时更新教学内容，丰富教学手段，改善课堂教学状况，防止形式化、表面化。二是努力做到研究生思想政治理论课教育把马克思主义理论同中国特色社会主义实践有机结合起来，把思想品德教育同中国特色社会主义理论、中华优秀传统文化教育结合起来，通过理论联系实际的教学实践，增强教学的吸引力、说服力、感染力。三是注重以问题为导向开展专题式教学，倡导集体备课和名师引领，实施教学攻关行动，组织评选优秀教案，开展公开课观摩。四是进一步规范实践教学，建立一批相对稳定的教学基地。五是制定思想政治理论课教师培养培训规划，定期举办骨干教师、新进教师等示范培训。六是建立思想政治理论课专职教师任职资格制度。推行思想政治理论课特聘教授制度，建立特聘教授资源库，鼓励有较高理论素养和丰富实践经验的党政干部、社科理论界研究人员等参与思想政治理论课教学。

2. 加强研究生课堂教学的管理建设，充分发挥各类课程的育

人功能。

一是实施研究生课程体系和教育教学创新计划，面向全校研究生开设提高思想品德、人文素养、认知能力的哲学社会科学选修课程。二是充分发掘和运用各学科蕴含的思想政治教育资源，要求全体教师都要把做人做事的基本道理、把社会主义核心价值观的要求、把实现民族复兴的理想和责任融入各类课程教学之中，使各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。三是健全研究生课堂教学管理办法，完善课程设置管理制度，建立课程标准审核和教案评价制度，落实研究生培养单位领导和教学督导听课制度。四是强化教学纪律约束机制，坚持课堂讲授守纪律、公开言论守规矩，所有教育教学活动都不得出现违背党和国家大政方针、违背宪法法律、危害国家安全、破坏民族团结等言行。

3. 加强对我校研究生各类思想文化阵地的规范管理，营造风清气正的校园文化环境。

一是认真落实“一会一报”、“一事一报”制度，按照属地管理和谁主管谁负责的原则，加强对哲学社会科学各类活动主题、形式与内容的辨别与甄选。二是实行“会前报备、会后查验”制度，严格监督审核其活动主题与内容。三是认真做好研究生平面媒体与网络媒体的出版与信息发布审核监督工作。四是依法管理境外非政府组织在我校的活动。五是坚持教育与宗教相分离的原则，不传播宗教、不组织教徒、不组织宗教活动。六是健全研究生突发事件应急预案及预防处理机制，在出现突发事件及热点问题时能够及时的做出舆情判断与处理，积极做好事件的网上舆论引导工作。

组织实施：由党委宣传部、研究生院、研究生工作部、人力资源和社会保障处、党委保卫部、马克思主义学院共同组织实施，各研究生培养单位配合落实。

（三）加强研究生思想政治工作组织建设和队伍建设

1. 坚持全员全过程全方位育人模式，不断完善研究生思想政治工作的政策保障。

一是建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、专兼职队伍相结合、全校紧密配合、研究生自我教育的工作机制。将研究生思想政治教育纳入学校学生思想政治教育整体规划，统一部署、统一实施、统一检查和评估。二是坚持全员全过程全方位育人模式，以研究生工作部思想政治工作干部、共青团干部、研究生思政教师、研究生导师、思想政治理论课和哲学社会科学课教师为主体，把思想价值引领贯穿于研究生教育教学全过程和各个环节。研究生工作部思想政治工作干部、共青团干部负责研究生思想政治教育的组织、协调、实施；研究生思政教师按照党委的部署有针对性的开展思想政治教育活动；研究生导师负有在思想、学习和生活等方面指导研究生的职责；思想政治理论和哲学社会科学课教师根据学科和课程的内容、特点，负责对研究生进行思想理论教育、思想品德教育和人文素质教育。三是不断完善研究生思想政治工作的政策保障，加大研究生思想政治工作的经费投入，确保各项工作顺利开展。四是为开展研究生思想政治工作提供必要的场所与设备，逐步改善条件，优化手段，努力形成全员全过程全方位育人模式。

2. 提升研究生导师思想政治素质，充分发挥导师在研究生思

想政治工作中首要责任人的作用。

导师负有对研究生进行思想政治教育的首要责任，始终做到坚持教书和育人相统一、坚持言传和身教相统一、坚持潜心问道和关注社会相统一、坚持学术自由和学术规范相统一。加强导师思想政治工作，努力培养造就有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。一是健全导师政治理论学习制度，鼓励非思想政治理论专业的研究生导师申报校、省、国家级思想政治工作研究课题。二是建立中青年教师社会实践和校外挂职制度，引导研究生导师增强对中国特色社会主义的思想认同、理论认同、情感认同。三是加强师德师风建设，通过校内官方媒体组织开展宣传师德典型、深化学术诚信教育等活动，引导导师成为学高为师、身正为范践行者，推动形成严谨治学、注重诚信、讲求责任的优良学风。四是强化导师理想信念教育，加强研究生导师岗前培训和在职培训。五是完善导师评聘考核体系，在导师年度考核、职务（职称）评聘、评优奖励中，把思想政治表现和课堂教学质量作为首要标准。六是完善导师职业道德规范，把师德规范要求融入人才引进、课题申报、职称评审、导师遴选等评聘和考核各环节，实施师德“一票否决”。七是加强导师教育管理和纪律约束，对违反法律法规、校规校纪的，要依法依规及时处理。

3. 配齐建强研究生思想政治工作队伍和党务工作队伍，为进一步加强和改进我校研究生思想政治工作提供组织保障。

一是研究制定《吉林大学加强研究生思想政治工作队伍建设实施办法》，按师生比不低于 1:300 的比例设置专职研究生思想政治工作岗位，将研究生工作部、研究生培养单位副书记（主管研

究生工作)、研究生思政教师(专职负责研究生思想政治工作)纳入辅导员系列进行管理。按照师生比不低于1:100的比例设置选聘优秀青年教师担任研究生思想政治工作助理,参与研究生思想政治工作或党务工作,将研究生思想政治工作队伍纳入学校人才队伍建设总体规划,形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作力量。二是科学核定研究生思想政治工作岗位的编制,人力资源和社会保障处负责核定编制总数,研究生工作部根据各培养单位的实际需求落实具体编制计划。三是切实落实思想政治工作队伍双重身份、双线晋升政策,实行职务(职称)评审单列指标,单设标准,单独评审。四是建立健全研究生思想政治工作干部转岗轮岗制度、学术研修制度、职务(职称)晋升制度。五是加大对研究生思想政治工作队伍的经费投入与保障。学校每年划拨一定额度的专项经费,主要用于优秀研究生思政教师的年度奖励、研究生思想政治工作助理绩效工资,以及研究生思想政治工作干部培训经费。六是制定落实研究生思想政治工作队伍和党务工作队伍培训计划。建立部、省、校三级培训体系;实施《吉林大学马克思主义理论人才支持培养计划》,选拔支持优秀思想政治工作干部在职攻读马克思主义理论博士学位;实施《吉林大学优秀思想政治工作干部国际化素质提升计划》,选派优秀思想政治工作干部进行海外研修和挂职。七是继续开展吉林大学研究生思想政治工作研究课题研究工作,整合思想政治理论课教师与研究生思想政治工作队伍资源,建立学术团队,加强学术交流,建设高水平的科研平台,努力培养一批信念坚定、工作成效显著、学术底蕴深厚、科研能力突出的理论与实践研究相结合的思想政

治工作人才。八是不断挖掘和选树优秀研究生思想政治工作先进典型，开展“研究生思想政治工作先进个人”、“研究生思想政治工作先进集体”等评选活动。

4. 加强研究生基层党建工作，充分发挥其战斗堡垒作用。

研究生党支部是发挥研究生思想政治教育主体作用的重要组织依托。加强研究生基层党组织建设，充分发挥党支部组织教育管理党员和宣传引导凝聚师生的主体作用。一是优化党支部设置，在按研究生培养单位内教学科研机构设置教师党支部、按年级或研究生培养单位设置研究生党支部的基础上，根据实际需要，探索依托重大项目组、课题组等建立党组织。二是选优配强研究生党支部书记，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，注重从优秀研究生导师、优秀研究生党员中选拔研究生党支部书记。三是定期组织开展研究生党支部书记轮训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法。四是坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。严格“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，用好批评和自我批评这个武器。严格党员领导干部参加双重组织生活制度，建立健全研究生主题党日活动制度，督促指导基层研究生党支部按期换届，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。五是高度重视思想政治建设，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，坚持不懈抓好理论武装，使党员教育与研究生的实际需求相结合、与研究生学术科研相结合、与研究生的成长成才相结合，提升研究生党员教育的有效性，引导研究生党员发挥先锋模范作用。以理论中心组学习等制度为抓手，定期开

展集体学习，研究生党员、干部每年要完成规定的学习任务。组织研究生党员深入开展“两学一做”学习教育，增强党的意识，自觉爱党护党为党，敬业修德，奉献社会。六是严把研究生党员入口关，认真做好在校研究生党员发展工作。将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。七是加强研究生党员日常管理监督，定期开展研究生党员党性分析，教育研究生党员按时足额交纳党费，及时排查研究生党员组织关系，做好毕业研究生党员组织关系管理，及时稳妥处置不合格党员。八是每年对研究生党支部进行摸底排查，对班子不强、长期不过组织生活、不发挥作用的，要限期整顿转化。

5. 健全研究生思想政治工作评价体系，建立监督检查责任追究机制。

一是建立《吉林大学研究生思想政治工作评价体系》，研究制定内容全面、指标合理、方法科学的评价体系，坚持定性分析和定量分析相结合、工作评价和效果评估相结合，推动我校研究生思想政治工作制度化。二是认真贯彻《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，建立问题清单、任务清单、责任清单，推动各项工作落实。三是加强对各研究生培养单位主要领导干部贯彻执行党的路线方针政策、遵守党章党规党纪情况的监督检查。实行各基层研究生培养单位党组织书记抓思想政治工作和党的建设述职评议考核制度，考核结果和有关情况作为领导班子、领导干部目标管理和实绩考核的重要内容，纳入执行党的纪律情况监督检查范围，对履行责任不力、思想政治工作和党的建设长期薄弱的，追究党组织和党员领导干部的主体责任、监督责任、领导责

任。

组织实施：由党委组织部、党委宣传部、研究生工作部、社会科学处、人力资源和社会保障处、财务处共同组织实施，各研究生培养单位配合落实。

（四）深入推进我校研究生思想政治工作改革创新

1. 注重贴近研究生思想实际，有的放矢、生动活泼的开展工作。

一是建立研究生培养单位领导联系研究生、导师联系研究生谈心谈话制度，设立院长信箱、书记信箱，定期开展“院长有约”、“书记有约”活动。二是关注研究生日常管理与服务工作，大力推动研究生公寓管理科学化、信息化建设，实现研究生集中住宿、社区式管理；推动研究生管理系统网络信息化建设，为师生跨校区办理各项事务努力提供便利、提高效率。三是加强研究生学术文化建设，继续举办吉林大学博士生学术论坛、“精英杯”学术成果大奖赛等活动，在研究生学术活动中融入思想政治工作内容，促进研究生学术科研能力和思想道德素质同步提高。四是发挥研究生的主体作用，鼓励研究生党员、主要学生干部积极参与到研究生思想政治工作中来，充分发挥党员、学生干部的榜样带头作用，在平等沟通、民主讨论、互动交流中对其他同学进行思想引导。五是邀请校内外著名学者、专家分享自己的求学、求索之路，发挥师德楷模、名师大家、学术带头人等的示范引领作用。六是重视公派出国留学研究生思想教育工作，安排专人联系、重点关注、持续培养，对条件成熟的及时吸收入党。鼓励研究生赴国际组织实习任职。七是重视做好在我校工作学习的港澳台研究生的

日常管理工作，鼓励他们与内地学生多沟通、多交流，积极参与校园文化活动，引导他们增进国家认同和中华民族意识。

2. 主动占领网络思想政治建设新阵地，大力加强研究生互联网思想政治工作载体建设。

一是深入实施“微信班级”、“网上校园”等应用推广和中国大学生在线引领工程。二是健全完善研究生新媒体中心建设，加大经费支持与投入，加强促进我校研究生“两微一端”媒体建设。三是全面推动完成“吉大研究生”微信公众号建设，实现手机客户端相关功能提升，开发“微信小程序”，为研究生的在校学习生活提供便利。四是创建网络媒体热点问题讨论区，紧跟时下社会热点现象与问题，发起组织受到广泛关注话题的讨论与思考，充分调动研究生群体所具有的独立思考能力和思想态度，在话题讨论中为研究生辨析指导、答疑解惑，立场坚定、旗帜鲜明的批判错误观点和思潮，引导研究生树立正确的人生观、世界观、价值观。五是打造“云舟”、“微沙龙”跨学科学术交流平台，鼓励全校研究生导师和研究生同学就自己感兴趣的话题发起线上讨论邀请，线下进行学习交流。六是推动完成“移动红色电子图书馆项目”，直接对接学校中心图书馆电子图书馆藏资源，选择一批可读性强、影响力大的红色专著，提供在线阅读、免费下载阅读服务。七是创建网上党建园地、网上党校、网上论坛等研究生思想政治工作平台，充分整合网上教育教学资源，引入前沿技术，开拓网络党建工作新形式。八是以研究生导师和研究生骨干为主体，利用所知所学，理性思辨，正面发声，壮大网络舆论引导力量，唱响网上主旋律。九是定期开展吉林大学研究生网络思想政治工作

优秀成果、集体、个人评选和表彰活动。

3. 积极发挥共青团、研究生会和研究生社团的作用，为研究生自我教育、自我管理、自我服务搭建平台。

共青团组织、研究生会、研究生社团等团学组织是发挥研究生思想政治教育主体作用的具体组织形式。充分发挥研究生团学组织在教育、团结和联系研究生方面的优势，针对研究生特点，开展富于思想性、教育性的各类活动，有助于浓厚校园学术氛围，丰富校园文化生活，为广大研究生成长成才服务，为研究生开展自我教育创造条件。一是制定研究生团学组织能力提升计划，不断加强研究生会自身建设。二是定期召开吉林大学研究生代表大会、吉林大学研究生会主席联席会，不断增强工作活力、促进工作创新，充分发挥研究生团学组织在推动研究生思想政治工作、服务研究生全面发展中的重要作用。三是加强研究生骨干培养，选派优秀的研究生团学干部出席参加高校研究生会主席峰会等活动进行交流学习，发挥其在研究生思想政治教育中的榜样带动作用。四是推进研究生参与民主管理，构建“一心双环”研究生团学组织架构，突出研究生会代表广大研究生的核心地位，推动研究生会主席列席涉及研究生事务的党委常委会、校长办公会。五是鼓励优秀博士研究生担任本科生的兼职辅导员、班主任，发挥他们在本科生思想政治工作中的积极作用，引导他们在参与育人的过程中加强自我教育。六是制定《吉林大学研究生社团管理办法》，加强对研究生社团的管理、引导、服务和联系，支持研究生社团开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的课外活动。

4. 重视加强研究生第二课堂建设，多渠道拓展社会实践平台。

一是系统设计研究生实践育人教育教学体系，分类制定实践教学标准，提高实践教学比重，将社会实践纳入研究生培养方案，作为研究生培养的必要环节。二是继续做好赴成都经济技术开发区（龙泉驿区）优秀研究生服务团、赴广西北海市优秀研究生服务团、“蓝火计划”博士生工作团团员的选拔派出工作，推荐符合社会实践基地要求、优秀的研究生代表赴相关企事业单位开展挂职锻炼工作。三是全校各部门、基层研究生培养单位要努力拓宽渠道，积极与杰出校友、企事业单位、地方政府等建立联系，共同建立研究生社会实践基地。四是鼓励研究生导师通过科研项目与企事业单位等建立联系，为研究生的社会实践创造机会与舞台。五是开展研究生双创实践活动，组织研究生参加各类创新创业大赛，培育选树双创典型。六是组织研究生参与科研活动中的社会调研，了解体验国情民情，参与产业化科研项目，完善科教融合、校企联合等协同育人模式。七是鼓励研究生要结合个人专业知识和研究成果，以科研报告、技术开发和推广、挂职锻炼等形式为经济社会发展服务，并在社会实践和志愿服务活动中受教育、长才干、做贡献。八是建立健全吉林大学研究生社会实践管理制度，加强在外社会实践研究生的日常管理。九是建立研究生社会实践保障体系，安排必要的研究生社会实践专项经费。十是建立健全学雷锋志愿服务制度，广泛开展社会公益活动。

5. 加强研究生就业创业指导，引导他们自觉到国家最需要的地方建功立业。

一是加强校园招聘活动主渠道建设，认真组织、策划、实施好招聘宣讲会，增强其在研究生人生观、世界观、价值观等方面

的激励和引领作用。二是通过开展研究生毕业季、校园版“职来职往”主题系列活动，广泛宣传重点行业和关键领域就业以及自主创业的毕业生典型事迹，激励毕业生到国家重点行业、重点地区、重大工程、重大项目就业，引导毕业生到战略性新兴产业、基层一线等领域就业创业。三是发挥就业创业指导课程教育主阵地作用，将课堂理论教育和课外实践活动有机结合起来，充分发挥协同育人功效，增强研究生创新精神和实践能力。四是做好就业创业工作载体和平台的大环境建设，进一步整合校内外优势资源，加强就业创业生态系统的建设和规划，在开放共享的原则下大力建设创新创业实训基地、实训模拟平台、创客小屋、创业苗圃和创业大讲堂等，着力构建具有吉大特色、区域领先的就业创业生态系统，努力营造有利于毕业生就业创业的良好氛围，把就业创业指导与服务平台建设成为思想政治教育新载体。五是抓好就业创业精准服务新模式建设，充分利用“互联网+就业”新思维，运用移动互联网新技术搭建灵活多样、高效便捷的就业创业信息服务平台，着力打造“就业信息网+创新创业服务网+微信公众平台+校园招聘管理平台+就业创业管理服务系统”互联互通、优质高效的信息服务模式，大力推动就业创业工作从结果管理向过程管理、从宏观粗放管理到精准指导服务的转变，不断强化精准信息服务，努力实现毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息的“人岗精准对接”、学校对就业困难毕业生群体的“精准困难帮扶”，通过精准化服务机构、网络平台、服务能力和工作队伍建设，进一步提升完善就业创业精准指导和服务的实践育人功能。

6. 加强研究生人文关怀和心理疏导，促进研究生身心健康发

展。

一是加强课堂主渠道教育，建好、教好优质课程，实现课堂教育全覆盖。二是加强队伍建设，制定“心理园丁”培养方案，打造专职为主、专兼结合、规模数量合规、梯队质量合理的专业化队伍。三是完善工作体系。健全宣传教育、心理评估、咨询服务、危机干预救助、发展研究体系。四是优化工作格局，努力构建校内外资源整合、专兼队伍结合、家庭亲友配合、师生互动融合为标志的统筹协调的工作格局。五是加强示范引领，努力建好教育部大学生心理健康教育与咨询示范中心，打造高端高地载体，发挥辐射示范作用。六是加强条件保障，进一步优化咨询室及学生心理品质培育基地建设。加大学院心理辅导室建设推进力度。增加经费保障。

7. 进一步完善研究生奖助学金资助体系，加强对家庭经济困难学生资助工作。

一是科学合理设立研究生奖助学金资助体系，将研究生国家奖学金、学业奖学金、国家助学金、“三助”岗位、国家助学贷款、社会奖助学金全部纳入研究生奖助学金资助体系管理范围。二是优化各类奖助学金评审工作流程，始终坚持“公平、公正、公开”的原则，发挥奖助学金评选的育人导向作用，激励研究生刻苦学习、全面发展。三是积极拓展研究生奖助学金来源渠道，与企事业单位、地方政府等建立长期联系，努力争取来自于社会的经济支持与援助。四是开展研究生经济关注对象认定工作，将研究生资助工作化被动为主动，按需资助、精准帮扶。五是认真做好研究生生源地助学贷款、校园地国家助学贷款的日常管理工作，通

过举办现场办公会，深入开展金融知识教育、诚信教育。六是设立研究生“三助”（助教、助研、助管）工作岗位，通过承担教学、科研、管理辅助工作，使研究生通过劳动获取收入，以帮助自己完成学业，全面满足家庭经济困难研究生成长成才的需要，同时教育引导研究生牢固树立爱党爱国意识、自立自强意识、诚实守信意识、勤俭节约意识和感恩奉献意识。

组织实施：由党委宣传部、研究生院、研究生工作部、学生工作部、财务处、资产管理与后勤处、团委、学生心理健康与指导中心、学生就业创业指导与服务中心、图书馆、大数据和网络管理中心共同组织实施，各研究生培养单位配合落实。

四、工作保障

通过不断加强组织领导，积极推动研究生思想政治工作队伍与制度建设，坚持落实全员全过程全方位育人模式，为新形势下全面加强和改善我校研究生思想政治工作提供政策保障。

一是加强组织领导。学校各党政部门要从战略和全局的角度，充分认识加强和改进新形势下研究生思想政治工作的特殊重要性和现实紧迫性，把培养合格的社会主义建设者和接班人始终摆在研究生思想政治工作的首要位置，切实加强组织领导。

二是完善制度建设。及时修订、重新编写研究生各类管理文件与规定，因时因势不断调整完善管理方法与模式。建立和完善研究生思想政治工作突发事件处理机制和危机应对机制，维护学校稳定和学生权益。

三是提供条件保障。学校每年度单独划拨研究生思想政治工作专项经费，纳入年度经费预算。加大研究生校园文化活动经费

支持力度，增加经费支持额度。为研究生团学组织日常办公、举办校园文化活动提供集中办公场地及专用场地。

四是做好宣传动员。学校各党政部门、各研究生培养单位应积极发挥基层党支部的战斗堡垒作用，充分学习领会全国高校思想政治工作会议精神，精心组织、主题聚焦、务实高效完成学习任务。利用校园平面媒体、移动媒体以及新媒体平台做好宣传动员工作，努力在校园中营造良好的思想政治工作舆论氛围。

五是建立考评体系。通过科学、合理选择考评指标，建立研究生思想政治工作考评体系，注重定性与定量相结合、成果与效果相结合。各研究生培养单位制定工作细化实施方案，明确任务清单，研究生工作部对照细化实施方案，对任务进展及完成情况进行专项考评，形成良好的激励监督机制，不断推动基层研究生培养单位思想政治工作的落实与开展。